

Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1944 (asistencia a los ancianos).
 Ley actual: 1969, 1981, 1986, 1989, y 1992.
 Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados de 16 a 59 años de edad (públicos y privados) y trabajadores independientes.
 Seguro voluntario para los que estaban asegurados anteriormente.
 Exclusiones: Asalariados cuyos ingresos sean inferiores a \$7,50 semanales, empleos ocasionales y secundarios y miembros de la familia ocupados en empresa familiar.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 4,4% de los ingresos. Trabajadores independientes, 9,55% de los ingresos hasta el límite asegurable.
 Contribuyentes voluntarios, 8% del promedio del ingreso semanal de los últimos 2 años antes de la cesación del trabajo.
 No se cotiza después de cumplir 60 años de edad.
Empleador: 6,6% de la nómina. 1,45% para asegurados menores de 16 años o mayores de 60.

Gobierno: Ninguna, excepto como empleador. Se otorgan empréstitos para cubrir los déficits.
 Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: \$8.128 semanales.

Las cotizaciones mencionadas arriba también financian las prestaciones de enfermedad, maternidad y de accidentes de trabajo en dinero (excluidos los trabajadores independientes).

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Edad 60 con 750 semanas cotizadas pagadas o acreditadas de las cuales 150 deben ser pagadas. 25 semanas acreditadas por cada año después de 35 años de edad en 1969; máximo acreditado, 600 semanas. No es necesario la jubilación.
Pensión de invalidez: Edad 16 a 59 años y permanentemente incapacitado; mínimo de 250 semanas de cotización acreditadas, con por lo menos 150 pagadas (25 semanas acreditada por cada año desde que comienza la invalidez y la edad de 60 años).
Pensiones a los sobrevivientes: Al fallecer, el difunto era pensionado, o tenía derecho a pensión, o de 16 a 59 años de edad con un mínimo de 250 semanas pagadas o acreditadas, con un mínimo de 150 semanas de cotización pagadas.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: 40% del promedio de los ingresos semanales más elevados cubiertos durante los 3 años en los 5 años anteriores a la edad de 60 años.
 (Incremento de 1% del promedio de los ingresos semanales cubiertos por cada 50 semanas de cotización si exceden de 750, hasta un máximo de 60%.)
 Pensión mínima: 50% del salario mínimo.
 Subsidio de vejez: 1/12 veces el promedio del salario cubierto anual por cada 50 semanas de cotización pagadas o acreditadas, si no se tiene derecho a la pensión, pero al menos con 50 semanas de cotización antes de cumplir 60 años de edad.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: 30% del promedio de los ingresos semanales más elevados cubiertos durante los 3 años en los últimos 5 años anteriores a la incapacidad. (Incremento de 1% del promedio de los ingresos cubiertos semanales por cada 50 semanas de cotización que sobrepasan de 250, hasta un máximo de 60%).
 Pensión mínima: 50% de salario mínimo.
 Subsidio de invalidez: 1/12 veces del promedio de los ingresos cubiertos por cada 50 semanas de cotización pagadas o acreditadas, si no tiene derecho a la pensión mas por lo menos 50 semanas de cotización (debe ser menor de 60 años de edad).

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: Viuda o viudo, 50% de la pensión de vejez o invalidez pagada o pagadera. Suplemento de 16-2/3% por cada hijo, hasta 3 hijos. Se paga como una suma a tanto alzado si no está totalmente asegurado.
 Huérfanos: 33-1/3% de la pensión pagada o pagadera; prestación máxima, 100% de la pensión.
 Subsidio para gastos de sepelio: \$6.600 por el fallecimiento del asegurado; también pagadero por el fallecimiento del cónyuge.

Organización Administrativa

Ministerio de Hacienda, control general.
 Consejo Nacional de Seguro, administración del régimen.

Enfermedad y Maternidad

Primera y actual ley: 1969.
 Régimen de seguro social. Prestaciones en dinero, únicamente.

Campo de Aplicación

Asalariados (públicos y privados) y trabajadores independientes de 16 a 59 años de edad.
 Exclusiones: Asalariados con ingresos inferiores a \$7,50 semanales, empleos ocasionales y secundarios, y miembros de la familia ocupados en empresas familiares.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase cotizaciones de pensión, arriba.
Empleador: Véase cotizaciones de pensión, arriba.
Gobierno: Ninguna, excepto como empleador. Se otorgan empréstitos para cubrir los déficits.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de enfermedad en dinero: 50 semanas de cotización y haber trabajado en empleo cubierto durante 8 de las 13 semanas inmediatamente precedentes a la incapacidad. Menor de 60 años.
Prestaciones de maternidad en dinero: 15 semanas de cotización, de las cuales 7 estén comprendidas en un período de 26 semanas que finaliza 6 semanas antes del parto.
 Subsidio de maternidad en dinero: Asegurado o su cónyuge debe reunir las condiciones para tener derecho a las prestaciones de maternidad.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 70% del promedio de los ingresos semanales cubiertos durante las mejores 8 de las 13 semanas de trabajo inmediatamente precedentes a la enfermedad.

Pagadera desde el 4º día de incapacidad hasta un máximo de 26 semanas.

Prestación de maternidad: 70% del promedio de los ingresos semanales cubiertos durante las mejores 7 de las 26 semanas de trabajo inmediatamente precedentes a la prestación. Pagadera durante 6 semanas antes y 6 semanas después de la semana del parto. Se extiende hasta 13 semanas adicionales en caso de haber complicaciones.

Subsidio de maternidad: \$300.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Ninguna cubierto por el seguro. (Asistencia médica disponible en hospitales públicos y centros de salud a un costo graduado según los ingresos).

Organización Administrativa

Ministerio de Hacienda, control general.
Consejo Nacional de Seguro, administración del régimen.

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: Las mismas tasas que por incapacidad temporal, si la incapacidad permanente es de 100%; proporcionalmente reducida cuando la incapacidad es parcial pero no menor de 15%. Se paga una suma a tanto alzado de 260 veces de la prestación semanal por accidente multiplicado por el porcentaje determinado de incapacidad si la incapacidad es menos del 15%.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Hospitalización, asistencia general y especializada, medicamentos y transporte.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 35% de los ingresos semanales para la viuda, viudo o padres y 11-2/3% por cada persona a cargo, hasta un máximo de 70% de los ingresos semanales. Pensión mínima para la viuda, viudo o padres: 50% de la pensión mínima de vejez e invalidez; pensión mínima para cada hijo a cargo: 16-2/3% de la pensión mínima de vejez e invalidez.

Huérfanos: 23-1/3% de los ingresos semanales hasta los 18 años. Pensión mínima: 33-1/3% de la pensión mínima de vejez e invalidez. Prestación por fallecimiento: Hasta \$250 a los acreedores o sucesores de la persona asegurada, si no hay personas a cargo para recibir dicha prestación.

Organización Administrativa

Ministerio de Hacienda, control general.
Consejo Nacional de Seguro, administración del régimen.

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1916.

Ley actual: 1969.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados (públicos y privados).

Exclusiones: Asalariados con ingresos inferiores a \$7,50 semanales, empleos ocasionales y secundarios, y miembros de la familia ocupados en empresas familiares.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase cotización de pensión arriba.

Empleador: Véase cotización de pensión arriba.

(Asimismo paga el 1,45% de los ingresos asegurables para financiar los accidentes de trabajo para los trabajadores menores de 16 años o mayores de 60.)

Gobierno: Ninguna, excepto como empleador. Se otorgan empréstitos para cubrir los déficits.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones por accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 70% del promedio de los ingresos semanales cubiertos durante las mejores 8 de las 13 semanas de trabajo inmediatamente precedentes al accidente. Pagadera después del primer día, si la lesión dura más de 3 días, hasta 26 semanas.